



## COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

### CAPACITACIÓN

#### OBJETIVO

Capacitar al personal del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.

#### META 1

Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto Tecnológico Superior De Escárcega

#### ACTIVIDADES

- Impartir 1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés.

Durante el año 2022, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses promovió la impartición de 2 cursos y 2 talleres dirigido a servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés. Las capacitaciones fueron impartidas por dependencias externas y especializadas en la materia de igualdad de ética, integridad entre otros, en estas capacitaciones participaron 130 personal administrativos, docente y directivo.

No	CURSO	RESPONSABLE	DIRECTIV		ADMI		DOCENT		SUBTOTA		TOTA
			O	M	N	M	E	M	L	M	
1	"Difusión del Código de Ética y Código de Conducta de CACTI"	Unidad de Igualdad Sustantiva	0	0	0	0	18	21	0	0	39





	conducta"										
2	Taller "Violencia de género-mobbing laboral"	Jurisdicción Sanitaria No.02	7	6	0	1	0	0	7	7	14
3	Redes MUCPAZ, Red de Escuelas por Espacios Seguros y en Paz	IMEC	0	0	0	10	2	2	2	12	14
4	"Difusión del Código de Ética y Código de conducta"	Coordinadora del SGIG e integrante del CEPCI	9	7	24	23	0	0	33	30	63
	TOTAL		16	13	24	34	20	23	42	49	130

- Impartir 1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género.

Se imparte un total de 14 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género, en los cuales se tuvo 551 participaciones de personal directivo, administrativo, docente y comunidad estudiantil, favoreciendo la concientización, responsabilidad, respecto, entre otros valores y principios a favor de la igualdad de género.

A continuación, se detallan las actividades realizadas:

#	TEMA	DIRIGIDO A:	RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
				H	M	Total
1	La Importancia de las Mujeres en el Desarrollo Económico	Personal administrativo, docente y comunidad estudiantil.	Secretaria de Desarrollo Económico	8	12	20





2	"El rol de la mujer en la empresa"	Comunidad estudiantil	Secretaria de Desarrollo Económico	27	20	47
3	El Eterno femenino empoderado	Comunidad estudiantil	IMEC	51	57	108
4	"Taller Experiencias de Vida y Éxitos personales: las caras de la diversidad"	Personal administrativo, docente y comunidad estudiantil.	Secretaria de la Inclusión	54	46	100
5	"Prevención de la violencia de género"	Personal Docente y Comunidad Estudiantil	Vania Kelleher Hernández Secretaria del IMEC	24	34	58
6	Conferencia "Micromachismo"	Personal Docente y Comunidad Estudiantil	Diana Balam Ek	24	34	58
7	Conferencia "empoderamiento económico"	Personal Docente y Comunidad Estudiantil	Fernando José Rodríguez Duarte, Promotor de Empoderamiento Económico.	24	35	59
8	Perspectiva de Género	Personal Directivo y administrativo	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	0	16	16
9	Igualdad de Género	Personal Directivo y administrativo	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	0	16	16
10	Violencia Contra las Mujeres	Personal Directivo y administrativo	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	0	16	16
11	Nuevas Masculinidades	Personal Directivo y administrativo	Instituto de la Mujer del Estado de Campeche	0	16	16

*Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the table.*



Instituto Tecnológico Superior de Escárcega

			Campeche			
12	Accesibilidad para personas con discapacidad.	Personal Directivo, docente y administrativo	Secretaría de Inclusión	4	7	11
13	Lenguaje Incluyente y No Sexista	Personal Directivo, docente y administrativo	Secretaría de Inclusión	10	6	16
14	Rescate de Saberes/Reconectando raíces	Personal Directivo, docente y administrativo	Secretaría de Inclusión	5	5	10
Total				231	320	551

- Impartir 1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de derechos humanos.

Se logra impartir 3 cursos, la participación en un foro y en una videoconferencia, todos en materia de derechos humanos, durante estas actividades se tuvo 25 participación, fortaleciendo los conocimientos en temáticas de la actualidad.

A continuación, se hace mención de las actividades realizadas:

#	TEMA	DIRIGIDO A:	RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
				H	M	Total
1	Derecho a la asistencia consular y a solicitar el reconocimiento de la condición de refugiado	Personal Integrante del CEPCI	Secretaría de Gobernación	1	1	2
2	"Contexto Migratorio y Elementos para la Construcción de la Política Migratoria"	Personal Integrantes del CEPCI	Secretaría de Gobernación	1	1	2
3	"La población vulnerable"	Personal Integrantes del CEPCI	Secretaría de Desarrollo Económico	5	6	11



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
 Tel. 982 - 596 - 0604 [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [escarcega.tecnm.mx](http://escarcega.tecnm.mx)



**2022 Flores**  
 Año de Magón  
 PRELACIÓN DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

4	Foro "Análisis del marco normativo del grupo LGBTTTIQ+.	Personal Directivo y administrativo	Secretaria de la Inclusión	0	3	3
5	Videoconferencia "En el Marco del Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas"	Personal Directivo y administrativo	SEGOB	3	4	7
Total				10	15	25

## DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

### OBJETIVO

Que el personal conozca la existencia del Comité de ética, su mecanismo de funcionamiento, la actualización de los Códigos de ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad

### META 2

Difundir 4 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.

### ACTIVIDADES

- Realizar la divulgación de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité y/o Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, las cuales entran en vigor al día siguiente de su aprobación por el Comité y/o Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto.

Como parte de las actividades que promueven e informan a los servidores públicos del origen, bases y objetivo por los cuales se rige el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses, el presidente del CEPCI 2022 -2025 presidió una reunión informativa, en donde presento los lineamientos y fundamentación de CEPCI.



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
 Tel. 982 - 596 - 0604 [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [escarcega.tecnm.mx](http://escarcega.tecnm.mx)

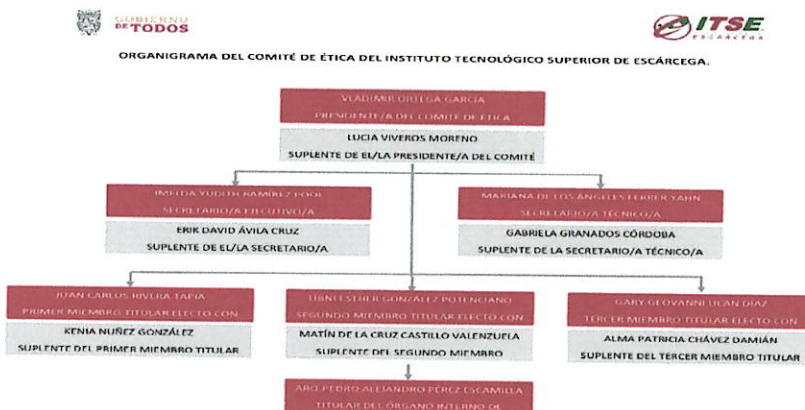




Reunión Informativa

- Presentación del árbol del CEPCI

Una vez conformado el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses, se procedió a realizar y presentar el organigrama CEPCI 2022- 2025



- Videos de los/las servidores/as públicos donde expresen la definición de los valores que rigen a un servidor/a pública.



Así mismo se difundió videos promocionales sobre los valores y principio del Código de conducta, en los que participó personal del instituto.



- Realizar promocionales que fomenten la cultura de igualdad sustantiva

Se hizo entrega a Vania Kelleher Hernández, directora del Instituto de la Mujer del Estado de Campeche, de una copia legitima del documento que certifica a el Instituto Tecnológico Superior de Escárcega por cumplir con los requisitos de conformidad con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, otorgado por el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A. C. el cual da cumplimiento al principio de igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, en nuestro Instituto, del total de la plantilla del personal actualmente contamos con un 51% de mujeres contratadas desempeñando cargos directivos, administrativos, operativos y docentes.

Instituto Tecnológico Superior de Escárcega



Así mismo en la Unidad de Igualdad Sustantiva del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega, participo en la reunión de trabajo "Red de Escuelas por Espacios Seguros y en Paz" organizado por el Instituto de la Mujer del Estado de Campeche, dirigido por Vania Kelleher Hernández.



Así mismo se difundieron y colocaron en las pantallas de las computadoras del personal administrativo



**EDUCACIÓN** | **ITSE**

PRINCIPIO DEL MES **OCTUBRE**

### Respeto a los derechos humanos – No discriminación

*"Debemos aprender a vivir juntos como hermanos o perecer juntos como necios."*

**Martin Luther King Jr**  
Activista y líder del movimiento por los derechos civiles de los afroamericanos en EE.UU.

**Con el Código de Ética**  
*(Juntos(as) transformamos a México)*

*"Promuevo, respeto, protejo y garantizo la dignidad de todas las personas. Evitando llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo"*

**FUNCIÓN PÚBLICA**

PRINCIPIO DEL MES **AGOSTO**

### Legalidad

*"¿Qué mayor dicha ni qué mayor gloria que la de pertenecer a un país donde se respeten las leyes, la equidad y el juicio de la opinión pública!"*

**Francisco de Paula Santander**  
Militar y político colombiano

**Con el Código de Ética**  
*(Juntos(as) transformamos a México)*

*"Conozco y aplico las normas que rigen mis funciones y conductas"*

**FUNCIÓN PÚBLICA**



Handwritten signatures in blue ink on the right side of the page.



## ATENCIÓN A DENUNCIAS

### OBJETIVO

Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presentan ante el Comité de Ética del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.

### META 3

Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE- Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.

### ACTIVIDAD

- Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.

Es importante resaltar que no se recibieron denuncias en temas materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés, cabe señalar que se dio difusión al procedimiento para levantar denuncias, se presento al personal el formato para realizar denuncias, mismo que se publico en la pagina del ITSE.

## ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI Y COLABORACIÓN CON LA UEPCI-CAM

### OBJETIVO

Fortalecer la realización de las actividades del CE- Instituto Tecnológico Superior de Escárcega y la Colaboración con la SEPCI.

### META 4

Dar cumplimiento al 90% de los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT

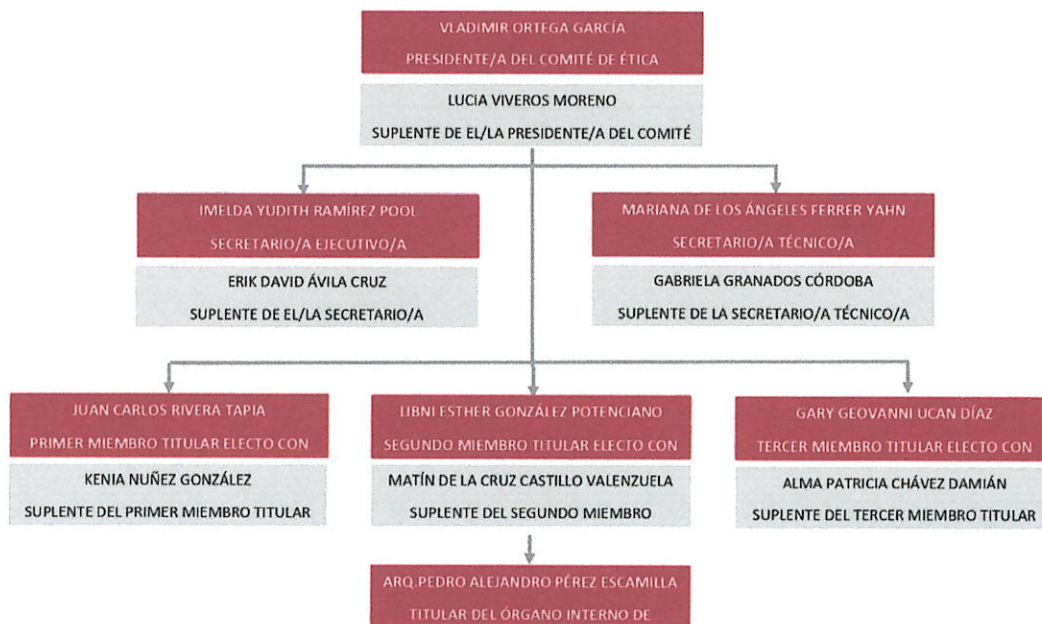


- Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité.

Se diseñó y presentó ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés el organigrama del CEPCI 2022- 2023, en el cual se actualizaron los datos de los miembros que lo conforman.



ORGANIGRAMA DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA.





- Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité.
- Se actualizo y presento el Directorio del CEPCI 2022- 2025.



**Directorio de los Integrantes del  
Comité de Ética de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega  
2022**

CORREO ELECTRÓNICO DEL COMITÉ DE ÉTICA	
<a href="mailto:comitedeetica@itsescarcega.edu.mx">comitedeetica@itsescarcega.edu.mx</a>	
DIRECTORIO	
PRESIDENTE/PRESIDENTA	SUPLENTE
VLADIMIR ORTEGA GARCÍA PRESIDENTE/A DEL COMITÉ DE ÉTICA subdireccionadmin@itsescarcega.edu.mx 9826881598	LUCIA VIVEROS MORENO SUPLENTE DE EL/LA PRESIDENTE/A DEL COMITÉ DE ÉTICA lucyviveros@itsescarcega.edu.mx 9826881598
SECRETARIO/A EJECUTIVO/A	SUPLENTE
IMELDA YUDITH RAMÍREZ POOL SECRETARIO/A EJECUTIVO/A servicioscolares@itsescarcega.edu.mx 9826881598	ERIK DAVID ÁVILA CRUZ SUPLENTE DE EL/LA SECRETARIO/A EJECUTIVO/A erikavila@itsescarcega.edu.mx 9826881598
SECRETARIO/A TÉCNICO/A	SUPLENTE
MARIANA DE LOS ÁNGELES FERRER YAHN SECRETARIO/A TÉCNICO/A archivistica@itsescarcega.edu.mx 9826881598	GABRIELA GRANADOS CÓRDOBA SUPLENTE DE LA SECRETARIO/A TÉCNICO/A ofertaeducativa@itsescarcega.edu.mx 9826881598





PRIMER MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
JUAN CARLOS RIVERA TAPIA PRIMER MIEMBRO TITULAR ELECTO CON VOZ Y VOTO jcrivera@itsescarcega.edu.mx 9826881598	KENIA NUÑEZ GONZÁLEZ SUPLENTE DEL PRIMER MIEMBRO TITULAR ELECTO gastronomia@itsescarcega.edu.mx 9826881598
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
LIBNI ESTHER GONZÁLEZ POTENCIANO SEGUNDO MIEMBRO TITULAR ELECTO CON VOZ Y VOTO innovacioncalidad@itsescarcega.edu.mx 9826881598	MATÍN DE LA CRUZ CASTILLO VALENZUELA SUPLENTE DEL SEGUNDO MIEMBRO TITULAR ELECTO vinculacion@itsescarcega.edu.mx 9826881598
TERCER MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
GARY GEOVANNI UCAN DÍAZ TERCER MIEMBRO TITULAR ELECTO CON VOZ Y VOTO spv-evinstitucional@itsescarcega.edu.mx 9826881598	ALMA PATRICIA CHÁVEZ DAMIÁN SUPLENTE DEL TERCER MIEMBRO TITULAR ELECTO almachavez@itsescarcega.edu.mx 9826881598
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	SUPLENTE
ARQ.PEDRO ALEJANDRO PÉREZ ESCAMILLA TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL David.caamal@campeche.gob.mx 9811273350 ext.36352	*Si lo hay*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

- Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.

Con el propósito de dar cumplimiento con los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética, se diseñó el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses 2022-2025, en el PAT, se consideraron actividades de Capacitación, Difusión o Difusión, Atención a Denuncias, Actividades de Gestión del CEPCI y Colaboración con la UEEPCI -CAM, Mejora del Proceso



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL CEPCI- 2022**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA**

1. CAPACITACIÓN					
Objetivo	Meta	Actividad	Responsable	Fecha	Mecanismo de Verificación
Capacitar al personal de INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.	Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto Tecnológico Superior De Escárcega	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés.	CEPCI- SEPCI - UIS	junio 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficio de solicitud de la capacitación</li> <li>Listas de asistencia</li> <li>Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
		1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género.	SEPCI - UIS	Marzo - noviembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficio de solicitud de la capacitación</li> <li>Listas de asistencia</li> <li>Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
		1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de derechos humanos.	SEPCI - UIS	Marzo- Noviembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficio de solicitud de la capacitación</li> <li>Listas de asistencia</li> <li>Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN					

SESION DE INSTALACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA 2022-2025.

- Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.
- En cumplimiento del artículo 6, capítulo II, título segundo del acuerdo de la Secretaría de la Contraloría del poder ejecutivo del Estado de Campeche por el que se emite el Código de Ética de las y los servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche y los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, y para implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético, a través de los comités de ética y prevención de conflictos de interés; se difundió la invitación para que todo el personal docente, administrativo y operativo participe en la **nominación de miembros que integrarán el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**, para el periodo 2022 – 2025.



La convocatoria dirigida a todos los servidores públicos del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega, la cual comprendió dos etapas:

- Etapa de Nominación: se realizó del 16 al 18 de mayo del 2022, donde participó toda la plantilla docente, administrativa y Directivo de la institución, garantizando la misma posibilidad de ser elegidos.
- Etapa de Elección: se realizó del 24 al 25 de mayo del 2022. La votación se llevó a cabo mediante formulario Google.

El total de votos registrados fue de 110, los cuales se distribuyeron por nivel jerárquico, los resultados de las votaciones se muestran a continuación, así como la conformación del Comité de Ética:

No.	Nombre del Servidor Público	Cargo	Calidad	Votos
1	VLADIMIR ORTEGA GARCÍA	Subdirector de Administración y Finanzas	Presidente/a del Comité de Ética	N/A
2	LUCIA VIVEROS MORENO	Subdirectora Académica	Suplente de el/la presidente/a del Comité de Ética	N/A
3	IMELDA YUDITH RAMÍREZ POOL	Jefa de Depto. de Servicios Escolares	Secretario/a Ejecutivo/a	N/A
4	ERIK DAVID ÁVILA CRUZ	Auxiliar del Depto. de Actividades Extraescolares y de Innovación y Calidad.	Suplente de el/la secretario/a Ejecutivo/a	N/A
5	MARIANA DE LOS ÁNGELES FERRER YAHN	Coordinadora de Archivos	Secretario/a Técnico/a	N/A

*gl*

*J*

*A*

*ph*

*h*





6	GABRIELA GRANADOS CÓRDOBA	Subdirectora de Planeación y Vinculación	Suplente de la secretario/a Técnico/a	N/A
7	JUAN CARLOS RIVERA TAPIA	Jefe de División de la Ingeniería en Sistemas Computacionales	Primer miembro titular electo con voz y voto	25 votos
8	KENIA NUÑEZ GONZALEZ	Jefa de División de la Licenciatura en Gastronomía	Suplente del Primer miembro titular electo	24 votos
9	LIBNI ESTHER GONZÁLEZ POTENCIANO	Jefa de Depto. de Actividades Extraescolares y de Innovación y Calidad.	Segundo miembro titular electo con voz y voto	27 votos
10	MARTÍN DE LA CRUZ VALENZUELA CASTILLO	Jefe de Depto. de Vinculación y Extensión	Suplente del Segundo miembro titular electo	16 votos
11	GARY GEOVANNI UCAN DIÁZ	Auxiliar de la Subdirección de Planeación y Vinculación	Tercer miembro titular electo con voz y voto	6 votos
12	ALMA PATRICIA CHÁVEZ DAMIÁN	Docente	Suplente del Tercer miembro titular electo	6 votos
13	ARQ. PEDRO ALEJANDRO PÉREZ ESCAMILLA	Encargado del Despacho del Órgano Interno de Control del ITSE	Titular del Órgano Interno de Control	N/A

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*



Por parte del presidente del Comité de Ética, Nombró a cada uno de los integrantes del Comité, haciendo entrega del Nombramiento Oficial de Titulares y Suplentes.

En cumplimiento del artículo 6, capítulo II, título segundo del acuerdo de la Secretaría de la Contraloría del poder ejecutivo del Estado de Campeche por el que se emite el Código de Ética de las y los servidores públicos de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche y los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, y para implementar acciones que favorezcan su comportamiento ético, a través de los comités de ética y prevención de conflictos de interés; se difundió la invitación para que todo el personal docente, administrativo y operativo participe en la nominación de miembros que integrarán el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, para el periodo 2022 – 2025.

La convocatoria comprendió dos etapas:

- Etapa de Nominación: se realizó del 16 al 18 de mayo del 2022, donde participo toda la plantilla docente, administrativa y Directiva de la institución, garantizando la misma posibilidad de ser elegidos.
- Etapa de Elección: se realizó del 24 al 25 de mayo del 2022. La votación se llevó a cabo mediante formulario Google.

El total de votos registrados fue de 110, los cuales se distribuyeron por nivel jerárquico, los resultados de las votaciones se muestran a continuación, así como la conformación del Comité de Ética:

Por lo que el Comité de Ética estará conformado por siete integrantes, atendiendo a lo siguiente:

- I. La Presidencia del Comité,
- II. Dos Secretarías designadas de forma directa:
  - a) La Secretaría Ejecutiva, y la
  - b) Secretaría Técnica
- III. Tres integrantes titulares, designados por votación, perteneciendo a los niveles de:
  - a) Divisiones de carreras;
  - b) Jefatura de Departamento / Dirección General; y
  - c) Enlace Operativo
  - d) Una persona adscrita al Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, designada por la o el titular de dicha instancia.

Obedeciendo a las disposiciones la estructura quedo de la siguiente manera:

No.	Nombre	Cargo	Calidad	Votos
1	Vladimir Ortega García	Subdirector de Servicios Administrativos	Presidente del Comité de Ética	N/A
2	Lucia Viveros Moreno	Subdirectora Académica	Suplente presidente del	N/A

			Comité de Ética	
3	Imelda Yudith Ramírez Pool	Jefa de Depto. de Servicios Escolares	Secretaria Ejecutiva	N/A
4	Erik David Ávila Cruz	Auxiliar del Depto. de Actividades Extraescolares y de Innovación y Calidad.	Suplente de la secretaria ejecutiva	N/A
5	Mariana de los Ángeles Ferrer Yahn	Coordinadora de Archivos	Secretaria Técnica	N/A
6	Gabriela Granados Córdoba	Subdirectora de Planeación y Vinculación	Suplente de la secretaria técnica	N/A
7	Juan Carlos Rivera Tapia	Jefe de División de la Ingeniería en Sistemas Computacionales	Primer miembro titular electo con voz y voto	25 Votos
8	Kenia Nuñez Gonzalez	Jefa de División de la Licenciatura en Gastronomía	Suplente del Primer miembro titular electo	24 Votos
9	Libni Esther González Potenciano	Jefa de Depto. de Actividades Extraescolares y de Innovación y Calidad	Segundo miembro titular electo con voz y voto	27 Votos
10	Martín de la Cruz Valenzuela Castillo	Jefe de Depto. de Vinculación y Extensión	Suplente del Segundo miembro titular electo	16 Votos
11	Gary Geovanni Ucan Díaz	Auxiliar de la Subdirección de Planeación y Vinculación	Tercer miembro titular electo con voz y voto	6 Votos
12	Alma Patricia Chávez Damián	Docente	Suplente del Tercer miembro titular electo	6 Votos
13	Arq. Pedro Alejandro Pérez Escamilla	Encargado del Despacho del Órgano Interno de Control del ITSE	Titular del Órgano Interno de Control	Designado

Por parte del presidente del Comité de Ética, nombró a cada uno de quienes integran el Comité, haciendo entrega del Nombramiento Oficial de Titulares y Suplentes.



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
 Tel. 982 – 596 – 0604 [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [escarcega.tecnm.mx](http://escarcega.tecnm.mx)



**2022** Ricardo Flores  
 Año de Magón  
 PRELUDER DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



• **Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta**

Se realizó la adecuaciones y actualizaciones al Código de Conducta del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega, mismo que se presentó ante el Comité para su aprobación y validación.

	CÓDIGO DE CONDUCTA	Fecha de actualización: 06/2022	1 de 28	
--	--------------------	------------------------------------	---------	--

**CÓDIGO DE CONDUCTA  
DEL  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE  
ESCÁRCEGA.**

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCARCEGA	Fecha de elaboración: 04/2018	Página: 5 de 28	
	CÓDIGO DE CONDUCTA	Fecha de actualización: 06/2022		

**CÓDIGO DE CONDUCTA**

**CAPITULO I**

**DISPOSICIONES GENERALES**

**I.I OBJETIVO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA**

El presente Código tiene como objeto establecer las directrices que promuevan la integridad orientando la actuación de la comunidad tecnológica, a fin de que se conduzcan en su quehacer cotidiano, y como parte de los compromisos que competen a las instituciones públicas, el Instituto Tecnológico Superior de Escárcega documenta los principios, valores y reglas de conducta que deberán cumplir en el desempeño de sus funciones de las personas servidoras públicas que la conforman.

**I.II MISIÓN Y VISIÓN**

**MISIÓN**

Formar profesionistas competentes ofreciendo un servicio educativo integral de calidad certificada que permite mejorar el nivel de vida de la sociedad de una



agl

J

A

J

J

J

- **Verificación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código De Ética y de Conducta.**

Se revisó y analizó el protocolo de atención y procedimiento para presentar denuncias por el incumplimiento al Código de Ética y de Conducta, una vez concretado se procedió a presentarlo al personal docente y administrativo de la institución.

Así mismo se presentó el procedimiento para presentar denuncias a personal docente y administrativo de la institución, así mismo se presentó el formato para presentar denuncias.

Se hizo referencia a que en la página del ITSE, en la sección del CEPCI, pueden encontrar información al respecto y descargar el formato para presentar las quejas.

3.4 DIRECTORIO DEL CEPCI 2022-2026.pdf	28 oct 11:56:00 am	Alfonso Hernandez
3.5 ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD DE INTEGRANTES	28 oct 11:56:00 am	Karla Hernandez
<b>TÍTULO</b>	<b>CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA</b>	
INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI ABRIL - JUNIO 2022.pdf	28 nov 10:14:00 am	Rafael Flores
INFORME DE ACTIVIDADES CEPCI JULIO - SEPTIEMBRE	16 nov 10:14:00 am	Rafael Flores
INFORME DE ACTIVIDADES DEL CEPCI ENERO - MARZO	28 oct 11:56:00 am	Karla Hernandez
<b>TÍTULO</b>	<b>SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN</b>	
FORMATO PARA DENUNCIAS.docx	28 nov 10:14:00 am	Rafael Flores
INFORME DE DENUNCIAS ENERO - ABRIL 2022.pdf	7 nov 10:14:00 am	Rafael Flores
INFORME DE DENUNCIAS TRIMESTRE ABRIL - JUNIO 20	4 nov 10:14:00 am	Rafael Flores

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



EDUCACIÓN | TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO | CAMPECHE | ITSE

Escárcega, Campeche 2022

PRESENTACIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA  
PRESENTAR DENUNCIAS ANTE EL CEPEI 2022

Nº	NOMBRES	HOJAS	VALOR	FIRMA
1	Gerardo Alfo Lara	✓		[Signature]
2	Geni M. Gomez Vel	X		[Signature]
3	Juan Felipe A. Sella Redondo	X		[Signature]
4	Geni Tlouca Gomez Ruiz	X		[Signature]
5	Katherine M. Heas Casba	X		[Signature]
6	Epifania Diaz Alvarez	X		[Signature]
7	Irma Esther Cruz Barrientos	X		[Signature]
8	Enke Mendocan Sanchez	X		[Signature]
9	Andrés Loyola	✓		[Signature]
10	Alvaro Lopez	✓		[Signature]
11	María Guadalupe Flores	✓		[Signature]
12	José María Vázquez	✓		[Signature]
13	José A. Alvarez Rodríguez	✓		[Signature]
14	Blanca Estela Pérez	✓		[Signature]

EDUCACIÓN | TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO | CAMPECHE | ITSE

Escárcega, Campeche 2022

PRESENTACIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA  
PRESENTAR DENUNCIAS ANTE EL CEPEI 2022

Nº	NOMBRES	HOJAS	VALOR	FIRMA
1	Geni M. Gomez Vel	✓		[Signature]
2	Antonio Antonio Gomez Vel	✓		[Signature]
3	Lourdes Diaz Alvarez	✓		[Signature]
4	Enke Mendocan Sanchez	✓		[Signature]
5	Araceli O. Diaz Rodriguez	✓		[Signature]
6	María Guadalupe Flores	✓		[Signature]
7	Rosario Elvira Medina Hernandez	✓		[Signature]
8	Manuel Chable Jimenez	✓		[Signature]
9	Geni Tlouca Gomez Ruiz	✓		[Signature]
10	María Guadalupe Flores	✓		[Signature]
11	Araceli O. Diaz Rodriguez	✓		[Signature]
12	Geni M. Gomez Vel	✓		[Signature]
13	Geni Tlouca Gomez Ruiz	✓		[Signature]
14	Amada Perez Perez	✓		[Signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias

Durante el 2022 se celebraron 4 sesiones Ordinarias del Comité de Ética y Prevención del Conflictos de Intereses, durante estas sesiones se dio seguimiento al programa de trabajo anual, dichas reuniones favorecieron a la toma de decisiones y el cumplimiento de actividades programadas.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

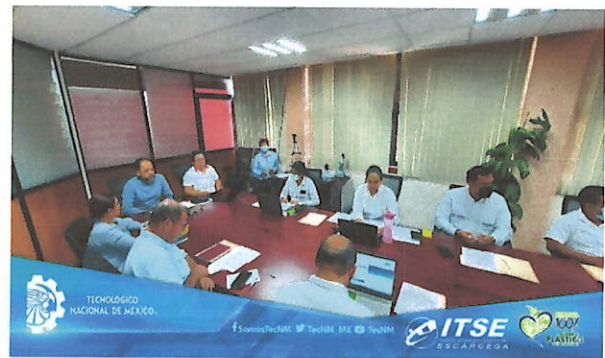


Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
Tel. 982 - 596 - 0604 tecnm.mx | escarcega.tecnm.mx

**EcoTíp VERDE:** Utilice papel reciclado y no imprima si no es necesario.



Instituto Tecnológico Superior de Escárcega



- Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE- Instituto Tecnológico Superior de Escárcega

Durante el transcurso de año se dio seguimiento y cumplimiento de acuerdos tomados de cada sesión de CEPCI.

- Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI.

Durante el año de actividades y ejecución de Programa de trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses se realizaron los 4 reportes trimestrales de las quejas o



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
Tel. 982 – 596 – 0604 tecnm.mx | escarcega.tecnm.mx

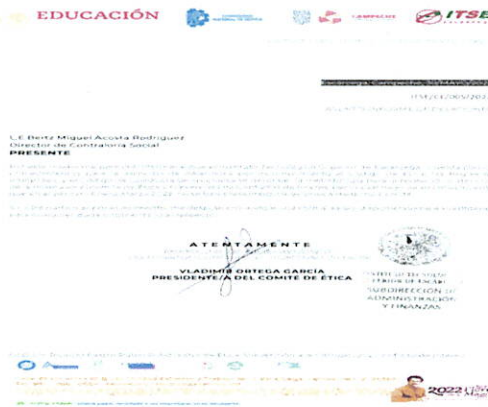
EcoTip VERDE: Utilice papel reciclado y no imprima si no es necesario.



*Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.*

Instituto Tecnológico Superior de Escárcega

denuncias, cabe señalar que durante el año no se recibió denuncia alguna, esta información se notificó al L.E. Bertz Miguel Acosta Rodríguez, Director de Contraloría Social.



*[Handwritten signature]*

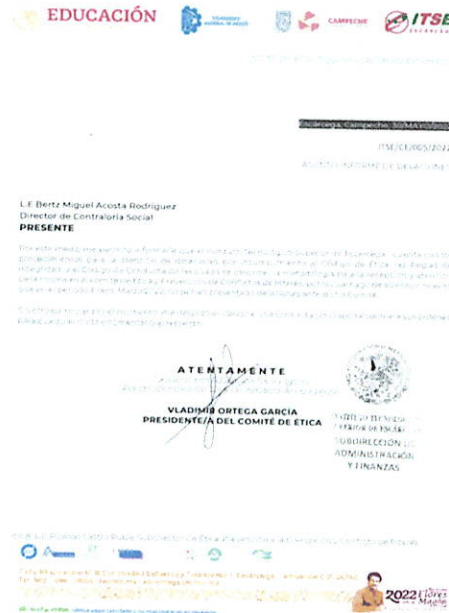
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

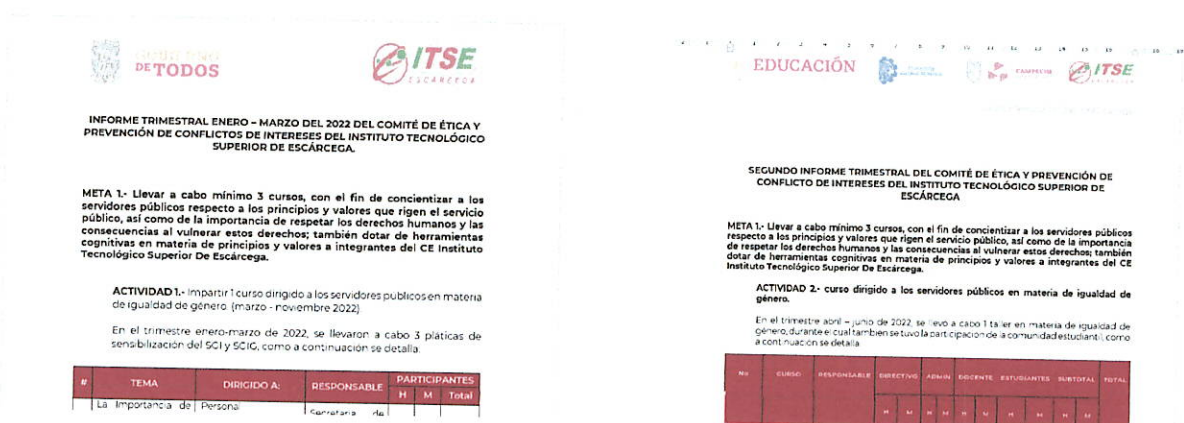
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



- Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2022 a la UEEPCI.

Se elaboraron 4 informes de actividades del CEPCI, basado en las actividades plasmadas en el PAT 2022, estos informes se presentaron en las sesiones del CEPCI y se enviaron a la UEEPCI.



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
Tel. 982 - 596 - 0604 tecnm.mx | escarcega.tecnm.mx



Handwritten signatures and initials on the right margin of the document.

Instituto Tecnológico Superior de Escárcega



**TERCER INFORME DE COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA.**

**Meta 1. Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.**

ACTIVIDAD 1.- curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés. (julio 2022)

No.	CURSO	RESPONSABLE	DOCENTE	
			H	H
1	"Difusión del Código de Ética y Código de conducta"	Unidad de Igualdad Sustantiva	18	21

Evidencia Fotográfica



**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES  
CUARTO INFORME DE ACTIVIDADES 2022**

**META 1**

**Meta 1. Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.**

**ACTIVIDAD**

- Curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés.

En el trimestre octubre-diciembre de 2022, se llevaron a cabo 2 talleres y una plática en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, como a continuación se detalla:

No.	CURSO	RESPONSABLE	DIRECTIVO		ADMIN.		DOCENTE		SUBTOTAL		TOTAL
			H	M	H	M	H	M	H	M	
1	Taller "Violencia de género-mobbing laboral"	Jurisdicción Sanitaria No.02	7	6	0	1	0	0	7	7	14
2	Revisión MUCPAZ, Red de Escuelas por...	IMEC	0	0	0	10	2	2	2	12	14

- Difundir e invitar a los Servidores Públicos de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega a contestar los cuestionarios de percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta.

Se realizó la evaluación del conocimiento que tiene el personal administrativo y docente respecto al Comité de Ética y Comité de Conducta y las acciones que se implementaron en la institución como parte del Programa Anual del CEPCI, en esta evaluación se recibieron 88 respuestas y el medio de aplicación fue digital.

Derivado de la evaluación realizada se tienen los siguientes resultados conforme a las 88 respuestas recibidas:

- El 85.4% del personal que dio respuesta a la evaluación conoce e identifican el concepto de denuncia.
- El 58.3% conoce el objetivo del código de ética, el cómo está constituido y su funcionamiento.
- El 56.3% afirman conocer cuál es el propósito de la carta compromiso para el cumplimiento en el código de conducta.
- El 78.1% del personal docente y administrativo tiene conocimiento de la última actualización del Código de Conducta, misma que fue actualizada el junio del 2022.
- El 42.7% identifica quien es el actual presidente del CEPCI ITSE, por lo que se recomienda dar mayor difusión al organigrama del CEPCI
- El 68.8% conoce que la actuación pública, información pública, control interno, tramites y servicios se clasifican dentro del código de conducta como reglas de integridad.
- El 55.2% identifica cuales son los principios señalados en el código de conducta, tales como el profesionalismo, imparcialidad y objetividad.



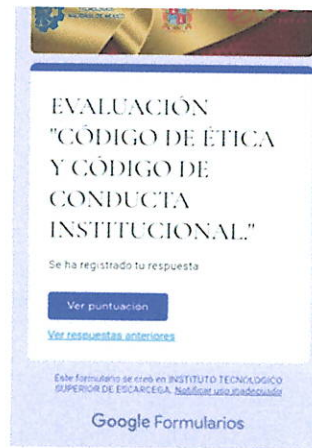
Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
Tel. 982 – 596 – 0604 | tecnm.mx | escarcega.tecnm.mx



**2022 Ricardo Flores**  
Año de Magón  
PRELACION DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

*[Firmas manuscritas]*

- viii. Un total del 69.8% conoce los motivos y circunstancias que incumplen el código de conducta; y por los cuales pueden presentar una denuncia.
- ix. Respecto a los medios instituciones por los cuales se puede presentar denuncias, el 89.6% reconoce los medios por los cuales se puede presentar una delación, tales como el correo electrónico del comité de Ética y presencial ante el comité.
- x. El 96.9% identifica que las siglas del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés son CEPCI



*[Handwritten signatures and marks in blue ink]*



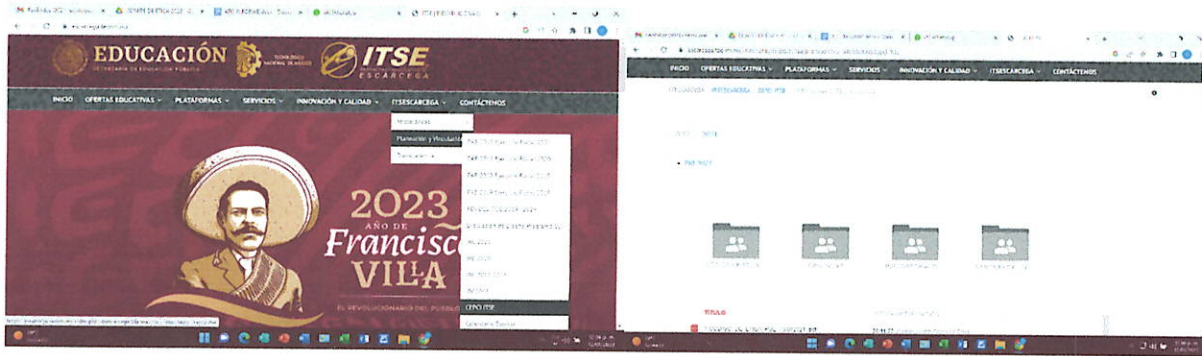
Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
Tel. 982 - 596 - 0604 [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [escarcega.tecnm.mx](http://escarcega.tecnm.mx)

 **EcoTip VERDE:** Utilice papel reciclado y no imprima si no es necesario.



- Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega. (enero-diciembre de 2022)

Se actualizó la sección de CEPCI 2022 alojada en la página del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega:



- Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la presidente/a del Comité de Ética y a la UEEPCI.\* Previa presentación al Titular del Ente Público.

Se elaboró el Informe Anual de actividades del CEPCI 2022, en dicho informe se plasmó todas las actividades desarrolladas durante el año 2022, con base al plan de trabajo.



**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES  
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022**

**CAPACITACIÓN**

**OBJETIVO**

Capacitar al personal del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.

**META 1**

Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto Tecnológico Superior De Escárcega

**MEJORA DE PROCESOS**

**OBJETIVO**

Participar en la identificación de los procesos sustantivos institucionales y en la detección de riesgos de integridad que contribuirá a la mejora de procesos dentro del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.

**META 5**

Identificar 1 riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.

- Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, un riesgo específico que se consideren puede afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.

Se identifico el riesgo de "Aprovechamiento del cargo público" dentro del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2022, el cual se presenta ante el Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI), dentro de este riesgo se contemplaron actividades para el control y eliminación del riesgo.

El instituto contempla dentro de su programa de trabajo de Administración de Riesgos, el riesgo de Aprovechamiento del cargo público, el cual incluye un total de seis acciones para darle tratamiento, son las siguientes:



sgl

g

f

pr

f

### Estrategias y acciones

1. Documentar en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2022.
2. Promover entre el personal del Instituto el código de ética y conducta, y evaluar su conocimiento.
3. Gestionar ante la secretaria de la Contraloría para la apertura del buzón de quejas de denuncias ciudadanas, asignado al Instituto.
4. Realizar el seguimiento de quejas o denuncias y emitir el informe trimestral de Delaciones ante el CEPCI.
5. Llevar a cabo la renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

agf  
J  
A  
M  
J



A

**ANEXOS**

**META 1**

**Cursos y talleres a servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés.**



“Difusión del Código de Ética y Código de conducta”



“Violencia de género-mobbing laboral”



*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]*

Instituto Tecnológico Superior de Escárcega



Redes MUCPAZ, Red de Escuelas por Espacios Seguros y en Paz



“Difusión del Código de Ética y Código de conducta”

*agl*  
*8*  
*J*  
*A*  
*pu*



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
 Tel. 982 – 596 – 0604 [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [escarcega.tecnm.mx](http://escarcega.tecnm.mx)

**EcoTip VERDE:** Utilice papel reciclado y no imprima si no es necesario.



**2022** Ricardo Flores Magón  
 Año de Magón  
 PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

*A*



## Evidencias de los 14 cursos dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género.

### Evidencia fotográfica



La Importancia de las Mujeres en el Desarrollo Económico



El eterno femenino empoderado



"El rol de la mujer en la empresa"

*gi*

*8*

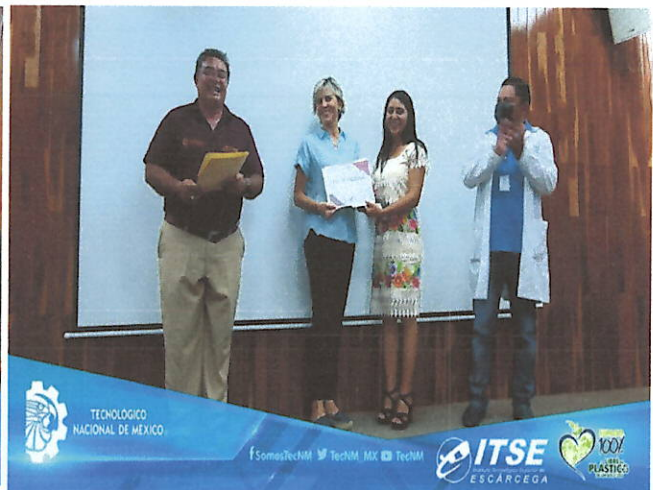
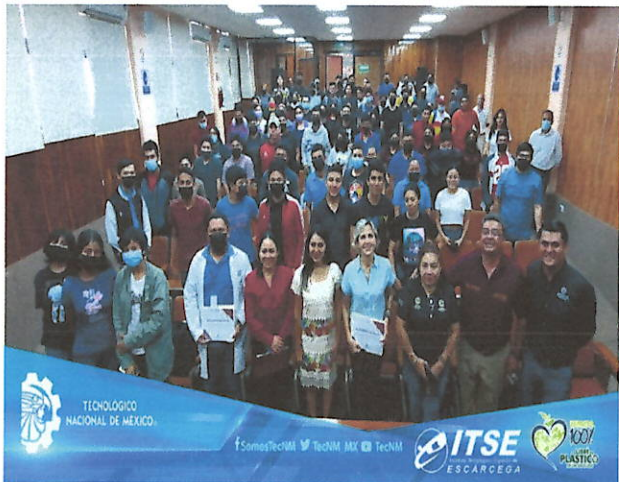
*f*

*f*





“Taller Experiencias de Vida y Éxitos personales: las caras de la diversidad”



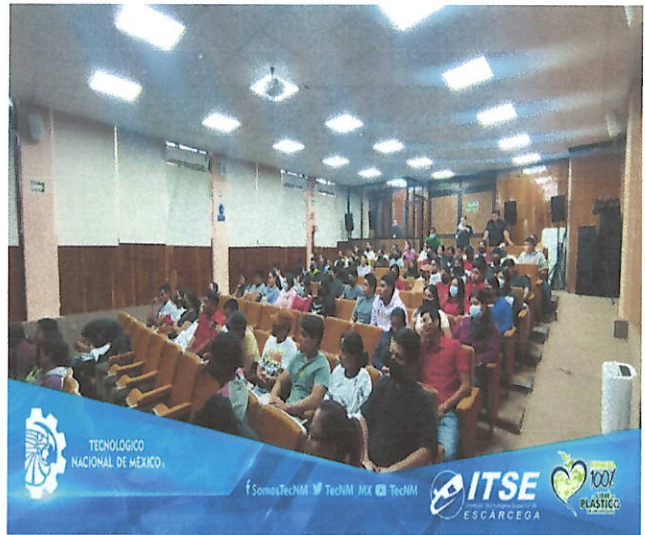
#1 “Prevención de la violencia de género”

Instituto Tecnológico Superior de Escárcega



#2 "Conferencia micro machismo"

*Handwritten signature*



#3 "Conferencia "empoderamiento económico""

*Handwritten signature*



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
Tel. 982 – 596 – 0604 [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [escarcega.tecnm.mx](http://escarcega.tecnm.mx)

**EcoTip VERDE:** Utilice papel reciclado y no imprima si no es necesario.



**2022 Flores**  
Año de Magón  
PRELUSO DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

*Handwritten signature*

Instituto Tecnológico Superior de Escárcega



*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Handwritten signature*



Calle 85 s/n entre 10-B Col. Unidad Esfuerzo y Trabajo No. 1, Escárcega, Campeche C.P. 24350,  
Tel. 982 - 596 - 0604 [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [escarcega.tecnm.mx](http://escarcega.tecnm.mx)



 **EcoTip VERDE:** Utilice papel reciclado y no imprima si no es necesario.



**2022 Flores**  
Año de Magón  
RECONSTRUCIÓN DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA

*Handwritten signature*

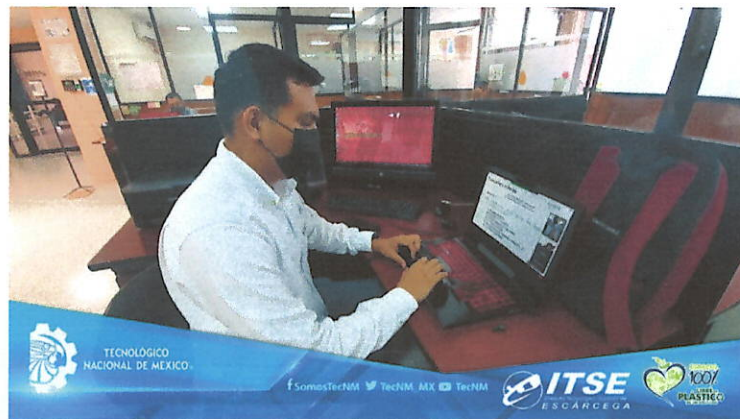


### Evidencia de actividades en materia de derechos humanos.



Derecho a la asistencia consular y a solicitar el reconocimiento de la condición de refugiado

“Contexto Migratorio y Elementos para la Construcción de la Política Migratoria”



“La población vulnerable”

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page.*

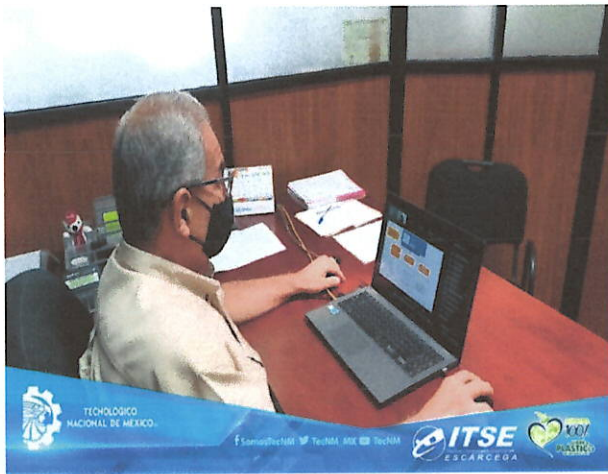




*Handwritten signature*

Foro "Análisis del marco normativo del grupo LGBTTTIQ+".

*Handwritten signature*



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Videoconferencia "En el Marco del Día Internacional de las Víctimas de Desapariciones Forzadas"

